

Sardak, S. (2013). Aspects of the global development of the world labor market. *Ural scientific Bulletin*, 16, 75-79.

К.э.н., доц. Сардак С. Э.

АСПЕКТЫ ГЛОБАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ МИРОВОГО РЫНКА ТРУДА

Мировой рынок труда является совокупностью отношений между покупателями рабочей силы, продавцами рабочей силы и рыночной инфраструктурой (органы государственной власти и местного самоуправления, службы занятости, международные организации, кадровые агентства, профсоюзы и т. д.). Современные процессы на рынке труда обуславливают влияние занятости и безработицы на результаты экономики и определяют судьбы людей. Поэтому, рассматривая аспекты глобального развития мирового рынка труда, необходимо отметить, что рынок труда, отражает результаты развития общества [9].

Мировой рынок труда, определяет глобальный спрос и предложение рабочей силы, но пока ещё не имеет глобального управления [11]. Наиболее достоверные данные по динамике изменений и прогноз на мировом рынке труда с 1990 по 2020 приводит Международная организация труда (МОТ) (рис. 1-3).

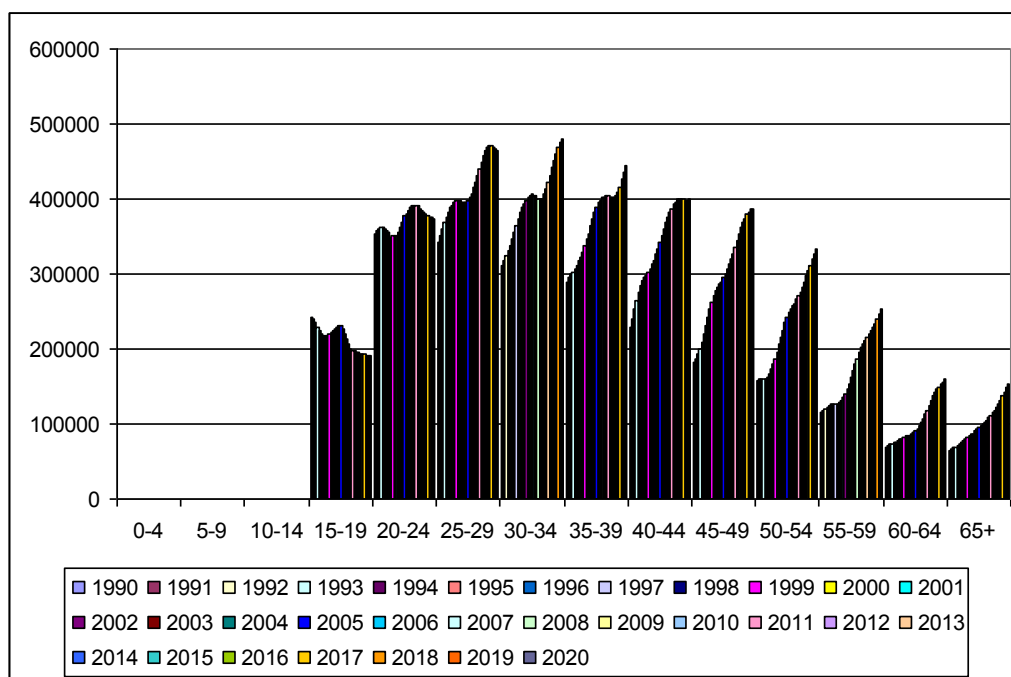


Рис. 1. Экономически активное мировое население, тыс. чел.*

*Составлено автором по данным [10].

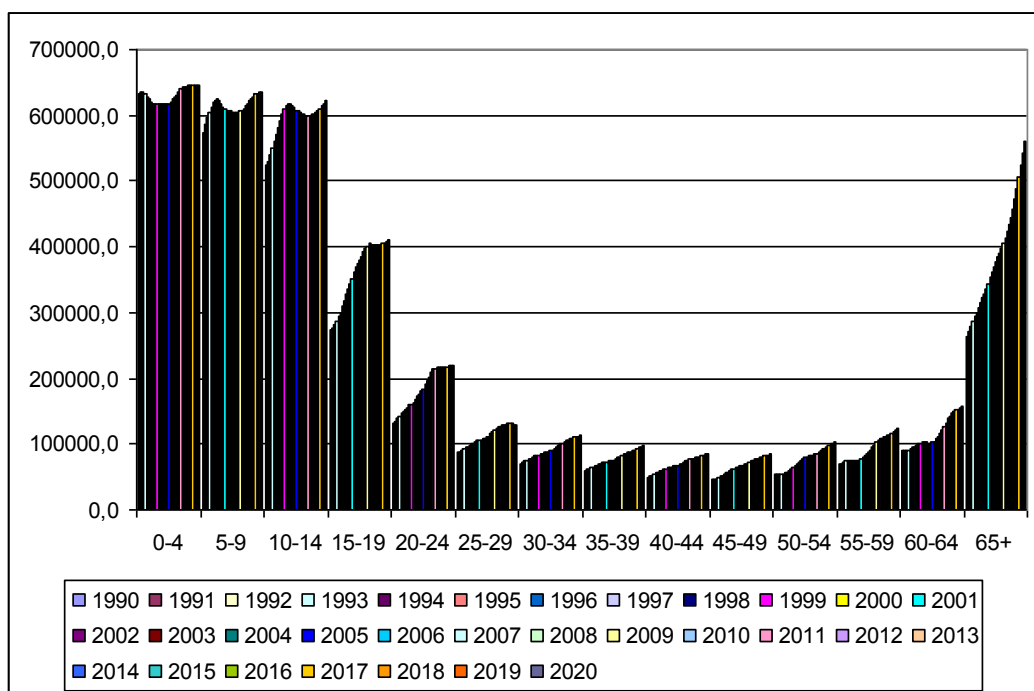


Рис. 2. Экономически неактивное мировое население, тыс. чел.*
 *Составлено автором по данным [10].

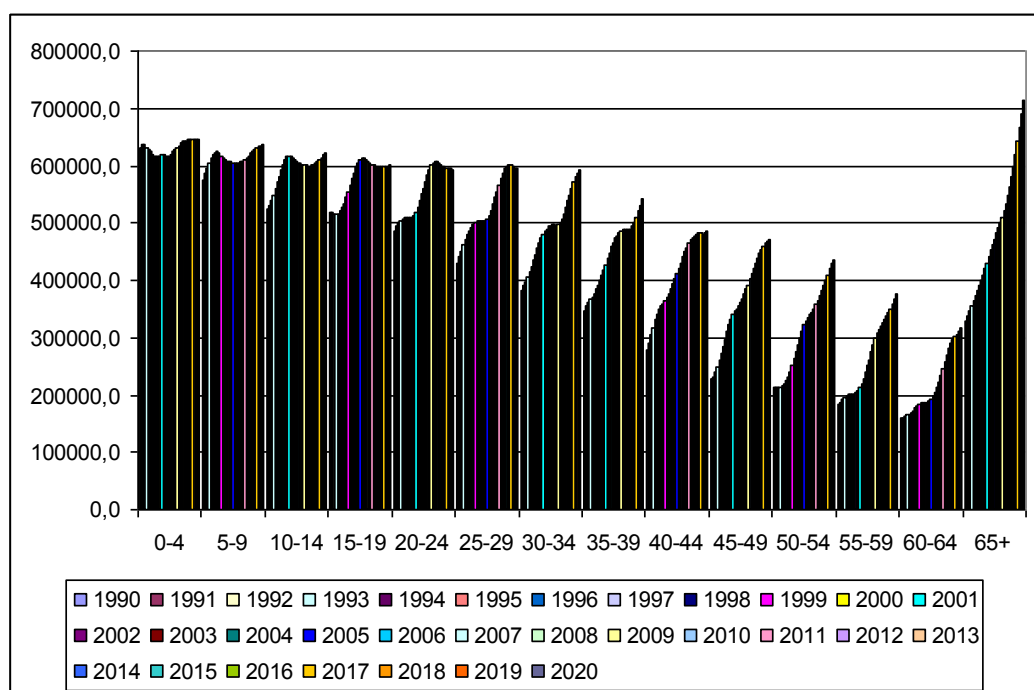


Рис. 3. Все мировое население, тыс. чел.*
 *Составлено автором по данным [10].

Мировой рынок труда формируется экспортом и импортом рабочей силы. При этом все большее число государств привлекает иностранную рабочую силу или направляет трудовых мигрантов за границу. Если в 1970 г. в процессы международного трудового обмена были включены 64 страны, то в 1997 г. – 105 стран. В 2009 г. мировой рынок труда объединяет более 3 млрд. человек [2, с. 10], а в 2030 г. ожидается, что количество трудовых ресурсов будет составлять 4

млрд. человек [6]. “К 2025 г. количество молодых людей, на рынке труда в развивающихся странах, превзойдет нынешнее общее количество рабочей силы в промышленно развитых странах. Предполагается, что к 2050 г. трудовые ресурсы в наиболее развитых странах останутся примерно на уровне 600 млн. человек, в то же время ожидается, что в менее развитых странах трудовые ресурсы возрастут с 2.4 млрд. человек в 2005 г. до 3 млрд. в 2020 м и до 3,6 млрд. в 2040 году. С другой стороны, для многих развивающихся стран, характерна более молодая возрастная структура и быстрый прирост населения, и это, скорее всего, вызовет расширение трудовых рынков в мире. К 2025 г. страны, население которых на 60 или более процентов будет состоять из людей моложе 30 лет, будут почти все расположены в Африке, южнее Сахары.” [6].

Оценки МОТ демонстрируют стабильность и улучшение положения в сфере занятости в большинстве стран мира с конца 1990-х до конца 2000-х годов. Резкий рост безработицы наблюдался в ходе развертывания глобального финансового кризиса, особенно в развитых странах Европы и Центральной Азии. В 2010 г. безработица в среднем составляла 9 % в развитых странах, достигнув 10 % в США и 20 % в Испании [1, с. 79]. МОТ прогнозирует, что 43 млн. человек, которые потеряли свои рабочие места во время глобального финансового кризиса 2009, рискуют надолго остаться без работы. Ненадежные и нестабильные рабочие места в 2009 г. составляли от 49 до 53 % всех рабочих мест в мире, что в абсолютных цифрах составляет от 1,5 до 1,6 млрд. человек, которые работают самостоятельно или как неоплачиваемые помощники в семейных хозяйствах [2, с. 10]. Направление глобального развития общества постепенно формирует изменения в спросе на человеческие ресурсы на рынке труда. В экономически развитых странах существует прямая зависимость между уровнем образования и участием в рабочей силе, а также обратная – между уровнем образования и уровнем безработицы. Например, в США “средний показатель участия в рабочей силе для лиц в возрасте 25-65 лет, которые не имеют среднего образования составляет 63 %, со средним образованием – 76 %, с высшим образованием – 86 %. Уровень безработицы среди лиц, не имеющих среднего образования, составляет 14,1 %,

со средним образованием – 9,4 %, со степенью бакалавра – 4,9 %, магистра – 3,6 %." [8].

Новейшие технологии позволят создать десятки новых специальностей, вернуть к жизни многие устаревшие профессии и уменьшить спрос на существующие. Так, британская исследовательская компания "Fast Future" представила двадцать самых перспективных профессий, которые возникнут в 2030: специалист по созданию искусственных органов; нано-медик; фермер и скотовод, который работает с генными технологиями; консультант для престарелых; хирург по увеличению памяти; знаток научной этики; космический пилот, архитектор и гид; работник вертикальных ферм; специалист по борьбе с изменением климата; специалист по карантину; работник погодной полиции; виртуальный юрист; менеджер аватаров и виртуальный учитель; разработчик альтернативных видов транспорта; специалист по адресному вещанию; утилизатор информации; менеджер виртуального пространства; брокер и трейдер банка времени; социальный работник социальных сетей; персональный бренд-менеджер [4]. Исследователи отмечают, что в будущем станут популярными специалисты, владеющие знаниями генной инженерии и могущие оказать помощь работодателю в отборе кандидатов на должность по данным тестов, на основе определения ДНК претендента, сделав выводы о здоровье, склонности к алкоголю, возможности справляться с нагрузкой т.д. [3]. В то же время некоторые из распространенных ныне профессий через 20 лет исчезнут совсем за ненадобностью, среди них: почтальон, пилот истребителей, кассир, нефтяник, шахтер и другие [3].

В связи с распространением информатизации в общественных отношениях появились новые формы общения через Интернет, реализуемые, как в производственной, так и социальной жизни людей. Прежде всего, это новые формы коммуникаций, создание виртуальных объектов, интернет-торговля, в результате чего получают распространение профессии специалистов по цифровому образу жизни, помощников по использованию сети Интернет, специалистов по работе с информацией, специалистов по поведенческому анализу [5]. При этом будут формироваться новые классово-кастовые слои в

обществе, связанные с интеллектуализацией труда ("knowledge-class", "правлящий класс посткапиталистического общества", "технократы" и др.) [7].

На формирование конъюнктуры на рынке труда в ближайшие годы будут влиять ряд факторов и общие тенденции: интенсивное перераспределение работников из материальных сфер производства в информационную сферу и сферу услуг населению, замена выбывающего персонала на работников с высшим общим и профессиональным уровнем, рост доли умственного труда, увеличение спроса на квалифицированную рабочую силу и т.д. Кроме того необходимо учитывать изменения в сфере международного офшоринга и решоринга, вследствие чего трансформируются подходы к использованию человеческих ресурсов в хозяйственной деятельности (лизинг персонала, аутсорсинг, аутстаффинг и др.) и нарушаются традиционные формы трудовых взаимоотношений. Например, "в течение последнего десятилетия, по данным "Wall Street Journal", американские компании с помощью аутсорсинга создали 2,4 миллиона рабочих мест за рубежом." [8]. Но при этом надо учитывать и другие последствия глобализации. Так же как глобализация приводит к выравниванию цен на товары и услуги, на рынке труда постепенно будет наблюдаться выравнивание в оплате труда.

Список литературы

1. Доклад о развитии человека 2010. Реальное богатство народов: пути к развитию человека / Пер. с англ.; ПРООН. – М.: Весь Мир, 2010. – 244 с.
2. Доклад об осуществлении целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия / Нью-Йорк: Департамент ООН по эконом. и соц. вопр., 2010. – 80 с.
3. Как получить профессию будущего? – Режим доступа: http://www.parta.com.ua/articles/edu_center/32. – Загл. с экрана.
4. Карьеристы XXI века. – Режим доступа: http://trendymen.ru/lifestyle/guide/49114/?phrase_id=2587775. – Загл. с экрана.
5. Новые профессии, связанные с интернетом. – Режим доступа: <http://www.job73.ru/node/4414>. – Загл. с экрана.
6. Світова міграція у 2010 році. – Режим доступу: <http://iom.org.ua/ua/media/publications.html>. – Загл. с екрану.

7. Тельнов А. С. Інтелектуалізація праці у концепції постіндустріального суспільства / А. С. Тельнов, В. В. Гончарук // Вісник Хмельницького національного університету. – 2009. – № 1. – С. 239 – 245.
8. Холод Н. Робота і зарплата в США – освіта має значення на ринку праці. – Режим доступу: <http://blogs.voanews.com/ukrainian/economy>. – Назва з екрану.
9. Bartlett D. Managing Human Resources in a Global Downturn. – Access mode: <http://mcgladrey.com/pdf/managinghrglobal.pdf>. – Title from screen.
10. EAPEP-WORLD-REGIONS 1990-2020. – Access mode: <http://laborsta.ilo.org/applv8/data/EAPEP/v6/EAPEP-WORLD-REGIONS%201990-2020.xls>. – Title from screen.
11. The Emerging Global Labor Market: Part II – The Supply of Offshore Talent in Services. – Access mode: <http://www.mckinsey.com/mgi>. – Title from screen.